



Informe de Sostenibilidad

2023

Endress+Hauser 

People for Process Automation

ÍNDICE

- 01** Sobre nuestro reporte
- 02** Del director general
- 03** Perfil de nuestra compañía
- 04** Nuestros colaboradores
- 05** Gobernanza
- 06** Nuestras políticas y compromisos
- 07** Desempeño económico
- 08** Desempeño ambiental
- 09** Comunidad

Sobre nuestro reporte

(GRI 2.1 - GRI 2.2) La información contenida en el presente informe recopila únicamente a la gestión en aspectos de sostenibilidad de Endress+Hauser Colombia S.A.S para el año 2023. Los datos y cifras financieras referenciadas en esta publicación corresponden al mismo periodo del reporte y han sido previamente auditadas por la PricewaterhouseCoopers.

Este reporte ha sido elaborado de acuerdo con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI). De igual manera, da cumplimiento a la Circular Externa No. 100-000010 del 21 de noviembre 2023 de la Superintendencia de Sociedades de Colombia.



(GRI 2.3) Este es nuestro primer reporte de sostenibilidad el cual divulgaremos anualmente al finalizar cada mes de mayo como parte del compromiso que adquirimos con nuestros diferentes grupos de interés. De igual manera, da cuenta de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza que definen los asuntos materiales de nuestra compañía y la forma en cómo los gestionamos.

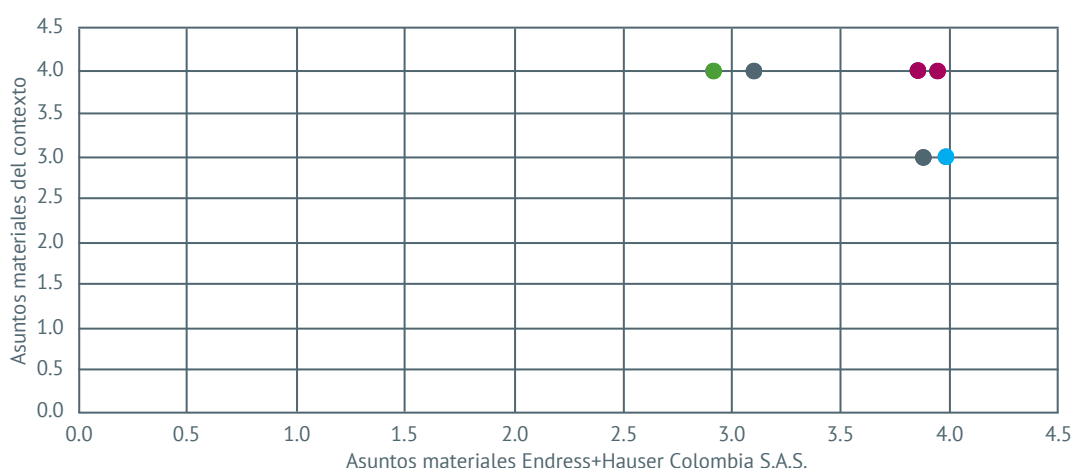
(GRI 2.4) Este es el primer informe de sostenibilidad que divulga Endress+Hauser Colombia S.A.S por ende, no tenemos actualización de información previa.

(GRI 2.3) En caso de presentar alguna duda, solicitud o consulta de información sobre este reporte, puede dirigirse a Catherine Blanco, al correo electrónico: catherine.blanco@endress.com





01

Materialidad

(GRI 3.1) La metodología utilizada para el análisis de materialidad es la sugerida por el GRI 3. Para el caso de Endress+Hauser Colombia S.A.S. se identificaron inicialmente 31 asuntos materiales, que fueron valorarlos bajo 7 criterios y agrupados en dos bloques. Posterior a ello, se realizó el análisis de los grupos de interés, revisando a proveedores, clientes y competidores, es así como se llega a la priorización de 6 asuntos, siendo ésta la materialidad que se reporta en el presente informe.



(GRI 3.2)

Grupos de interés	Materialidad	GRI
 Cientes	1. Mediciones confiables en los instrumentos. 2. Satisfacción del cliente.	(416-1) Tema no GRI
 Ambiente / Comunidad	3. Emisiones.	(305-1) (305-2) (305-3)
 Colaboradores	5. Seguridad y salud en el trabajo. 6. Desarrollo del Talento Humano.	(403) (404-1) (404-2) (404-3)
 Corporativo	4. Ética y cumplimiento legal.	(205-1) (205-2) (205-3)

02 Del Director General (GRI 2.22)

En Endress+Hauser Colombia, nos sentimos orgullosos de presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2023. Este informe refleja nuestro firme compromiso con los valores que son la esencia de nuestra identidad corporativa: la sostenibilidad, la excelencia, el compromiso y la amabilidad. Estos valores no solo guían nuestras operaciones diarias, sino que también nos inspiran a construir un futuro más responsable y sostenible para todos.

La sostenibilidad es más que una palabra para nosotros; es parte esencial de nuestro ADN. La abordamos desde tres dimensiones clave: económica, ambiental y social. Estas dimensiones son los pilares sobre los cuales hemos construido nuestras estrategias y acciones, siempre con el objetivo de generar un impacto positivo y duradero.



Carlos Ernesto Varela Guerrero
CEO
Endress+Hauser Colombia S.A.S.

“Sigamos trabajando juntos para construir un mundo mejor y más sostenible.”

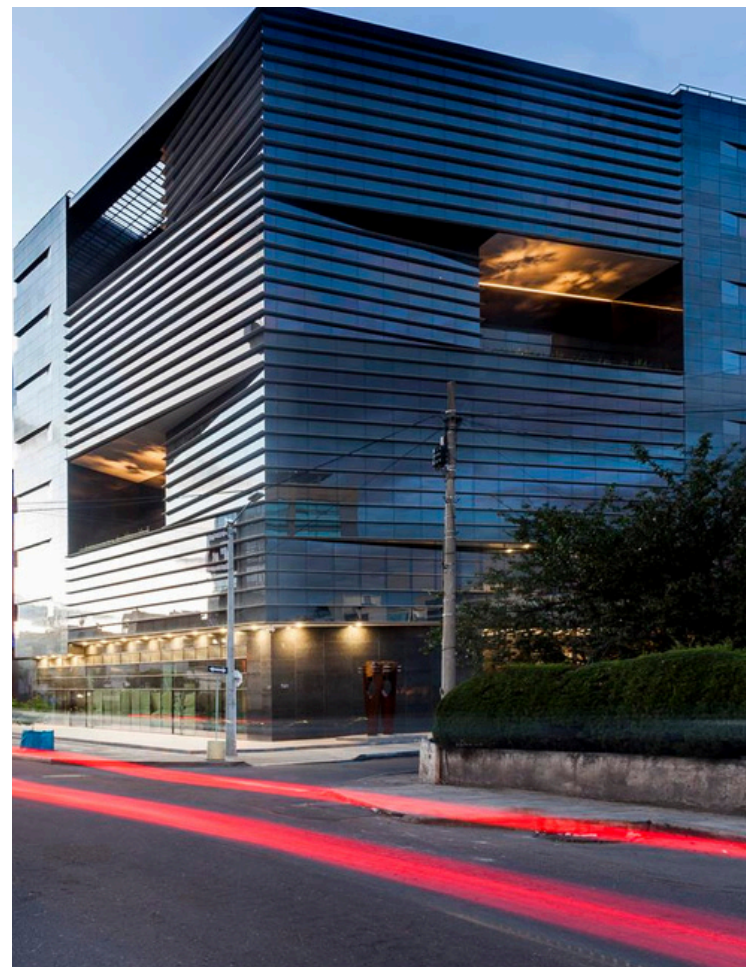
Desde una perspectiva económica, hemos implementado prácticas responsables que aseguran la eficiencia y la resiliencia de nuestras operaciones. Durante la pandemia, tomamos la decisión de mantener a todos nuestros empleados sin reducir salarios, demostrando nuestro compromiso con su bienestar y nuestra capacidad para enfrentar desafíos globales con fortaleza y solidaridad. Estoy convencido que estar preparados para sobreponernos a los más grandes desafíos también es Sostenibilidad.

En cuanto a la dimensión ambiental, nuestras iniciativas son igualmente ambiciosas. Todos nuestros edificios a nivel mundial son construcciones sostenibles, diseñadas para minimizar nuestro impacto ambiental. Además, hemos establecido metas claras para la reducción de nuestra huella de carbono a mediano plazo, reafirmando nuestro compromiso con la protección del planeta.

En el ámbito social, creemos en el poder de la comunidad y la importancia de crear un ambiente de trabajo inclusivo y seguro. Apoyamos mucho a la academia a través de nuestro programa "Academy Engagement Program", brindando a los jóvenes la oportunidad de acercarse a la tecnología y preparándolos para su vida profesional.

El camino hacia la sostenibilidad es un esfuerzo continuo y colaborativo. Agradecemos profundamente a todos nuestros empleados, socios y comunidades por su dedicación y apoyo en este viaje. Juntos, seguimos avanzando hacia un futuro más sostenible, demostrando que la excelencia y la amabilidad pueden coexistir con un fuerte compromiso con el medio ambiente y la sociedad.

Les invitamos a explorar este informe y a compartir sus pensamientos y sugerencias. Sigamos trabajando juntos para construir un mundo mejor y más sostenible.



03

(GRI 2.6) Endress+Hauser es una compañía familiar de origen Suizo con 70 años en el mercado, líder global en soluciones de medición, instrumentación y automatización.

Perfil de nuestra compañía

(GRI 2.6) Endress+Hauser Colombia inició su operación directa a partir del 01 de enero de 2016. Somos un centro de ventas con sede principal en Bogotá y oficinas regionales en Cali, Medellín y Barranquilla. Pertenece al sector comercial y nuestra oferta de valor incluye la comercialización de productos y servicios para la medición de flujo, nivel, presión y temperatura, así como el análisis de líquidos, gases y sólidos.



8.900 patentes



Fábricas en 11 países



Calidad y mediciones confiables



Calificación Gold EcoVadis



Materiales idóneos y electrónica avanzada



Durabilidad



Optimización y ahorro



Eficiencia energética



SBTi net zero by 2050

(GRI 2.6) Somos una empresa familiar exitosa. En el negocio de laboratorio y la automatización de procesos, los clientes de todo el mundo confían en nuestros productos, soluciones y servicios para mejorar sus procesos, y por lo tanto sus productos, de forma sostenible.

Apoyamos a nuestros clientes en la mejora de sus productos y en su fabricación para que ésta sea más eficiente.

Nuestra cultura se formula dentro del "Espíritu" de Endress+Hauser y se basa en numerosos aspectos de la gestión empresarial sostenible que incluyen la responsabilidad integral hacia la empresa, un compromiso con el comportamiento ético y un principio de gestión. Nuestro espíritu contiene declaraciones sobre las relaciones con los clientes, los empleados, la cultura de calidad y las comunicaciones.

Somos embajadores de nuestra marca

“Nuestro corazón late por la medición. Esta pasión nos impulsa cada día. Apoyamos a nuestros clientes a mejorar sus productos y a fabricarlos de manera aún más eficiente. De esta manera, contribuimos al uso cuidadoso de los recursos y al suministro para una población mundial en crecimiento. Esto es lo que nos convierte en el socio para la mejora de procesos.”



(GRI 2.6) Somos conscientes de la importancia de una gestión corporativa sensata. Para nosotros, el crecimiento económico va de la mano del pensamiento ecológico y social. Nuestro sentido de la responsabilidad se amplía a nuestros clientes, colaboradores, empleados y accionistas, así como al medio ambiente y la sociedad en su conjunto.

Es por este motivo que hacemos un uso prudente de los recursos naturales; prestamos apoyo a la educación, la investigación y las artes; y apostamos por soluciones para el futuro que permitan un desarrollo sostenible para todos.

(GRI 2.6) Los equipos que comercializamos están fabricados con materiales de máxima calidad y con diseños electrónicos avanzados, que aportan a la sostenibilidad de la compañía y de nuestros clientes, dado que se reduce la compra de materias primas, se generan ahorros, se optimizan los procesos y se disminuye el consumo energético.

Compromiso

Excelencia

Sostenibilidad

Amabilidad

Mayor estabilidad a largo plazo
Siempre puede confiar en nosotros.

Experiencia en la industria + conocimientos de aplicación
Se beneficiará de nuestra experiencia para resolver los desafíos de sus procesos.

Su aliado para la mejora de los procesos

Portafolio más completo + #empowerthefield
Puede tomar decisiones más inteligentes a partir de información clave sobre sus procesos.

Nuestros Clientes

6.300

Instrumentos vendidos en Colombia en el 2023

7.000

Equipos intervenidos por nuestra área de servicios

330

Soportes técnicos remotos

“Una de nuestras filosofías es transferir conocimiento a nuestros clientes y por ello, durante el año 2023, realizamos 6 seminarios presenciales y 15 participaciones en diferentes eventos.”

www.endress.com



easy



fast



convenient

Personal and digital



Nuestra oferta digital ha permitido a los clientes obtener beneficios como: ahorro de tiempo, desplazamientos, mejoras en la productividad, agilidad para obtener información y toma de decisiones.

Anualmente realizamos la medición del indicador NPS (Net promoter score) el cual nos permite medir la satisfacción y experiencia del cliente, con el fin de determinar su lealtad hacia nosotros. Para el 2023, obtuvimos un NPS de 72 lo que significa que nuestros clientes están dispuestos a recomendarnos.



Nuestros clientes cuentan con diferentes canales de comunicación para expresar sus peticiones, quejas y sugerencias, para el año 2023 gestionamos PQRS con un nivel de satisfacción del cliente del **88%**.

Proveedores Nacionales

90%

Para nuestra compañía el desarrollo de la industria nacional es vital, por ello, el 90% de las compras totales a terceras partes se realizaron a proveedores locales en 2023.

(GRI 2.6) Además de los proveedores que hacen parte de nuestro grupo empresarial, contamos con proveedores nacionales estratégicos que comparten nuestra visión sostenible, mediante certificaciones en aspectos ambientales, sociales y de calidad.





04

Nuestros colaboradores

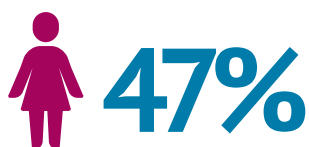
(GRI 2.7)

Total de empleados directos: 76

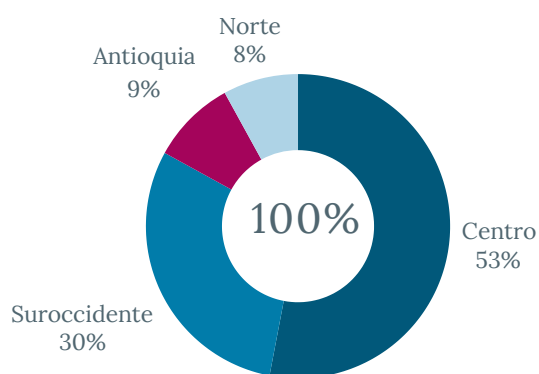
Hombres 40



Mujeres 36



Distribución por regional:



(GRI 2.8) Para apoyar algunas labores que no hacen parte de nuestro core de negocio, contamos con empresas de outsourcing que nos proveen diferentes servicios entre los que se destacan el soporte técnico, administrativo y servicios generales.

Total de trabajadores (Outsourcing): 20

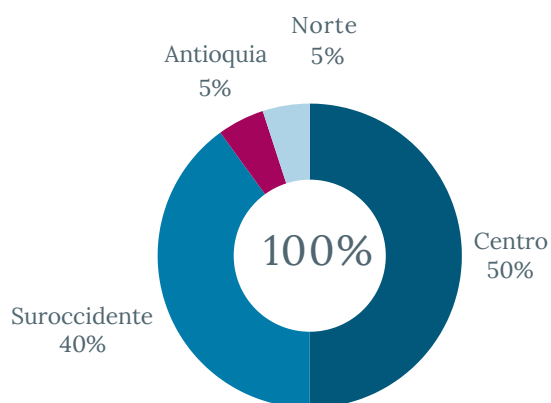
Hombres 14



Mujeres 06



Distribución por regional:

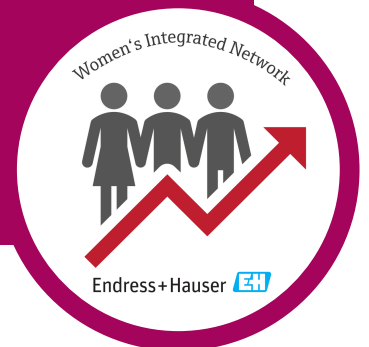


Mujeres W.I.N



Más mujeres en todos los niveles de nuestra organización nos hace versátiles y diversos para asegurar un futuro sostenible. Es por ello, que el Grupo Endress+Hauser ha implementado la iniciativa W.I.N (Women Integrated Network) para promover a las mujeres en cargos relevantes incluyendo aquellos de liderazgo.

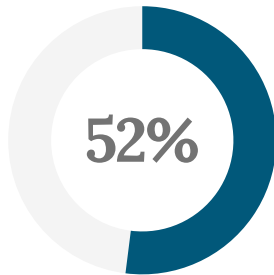
En Colombia nos adherimos a la iniciativa W.I.N, y durante el año 2023, el **19%** de nuestras mujeres lideraron procesos, proyectos y áreas dentro de la organización.



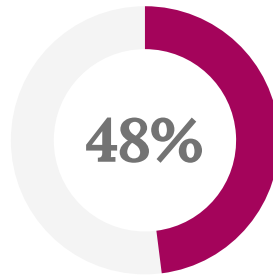
Empleo

(GRI 401-1)

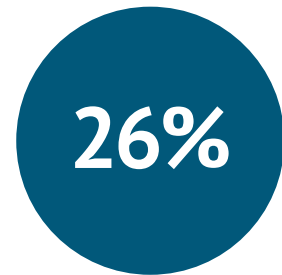
Contratación



Contrataciones
nuevas
Hombres 13

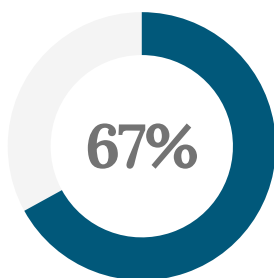


Contrataciones
nuevas
Mujeres 12

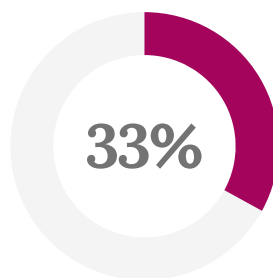


Tasa de
contratación

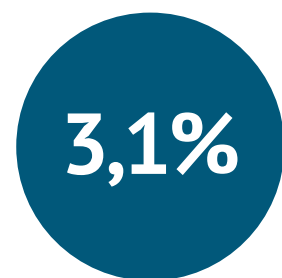
Rotación



Rotación
Hombres 02



Rotación
Mujeres 01



Tasa de rotación
del personal

Esta tasa de rotación corresponde a movimientos internos que se han realizado dentro del mismo grupo a nivel mundial, por tal razón han sido transiciones positivas dentro de nuestra organización.

Beneficios para nuestros Empleados

(GRI 401-2)



Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



(GRI 403-1) Nuestra compañía cuenta con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo con un porcentaje de cumplimiento del 100% avalado por nuestra ARL. Cumple con la normatividad vigente de acuerdo con el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019. Así mismo, en enero de 2023, la empresa obtuvo la certificación ISO 45001- 2018 confirmando nuestro compromiso en la protección y el fomento de entornos laborales seguros y saludables.

(GRI 403-2) La compañía cuenta con una matriz de peligros de acuerdo con la norma GTC45/2012 que nos permite identificar peligros, valorarlos e implementar los controles necesarios para los mismos.

Contamos con un procedimiento para el reporte de actos, condiciones inseguras e incidentes de trabajo de acceso a todos los empleados. También realizamos capacitaciones específicas de manera periódica conforme a los riesgos a los cuales están expuestos nuestros colaboradores.

Como parte de nuestra gestión, realizamos auditorías internas y externas para mantener vigentes nuestras certificaciones de SST y calidad.

Cumplimos con la normatividad en aspectos de salud y seguridad en el trabajo por lo que tenemos nuestra certificación de estándares mínimos al 100%.

Durante los últimos 3 años, hemos obtenido la calificación máxima del 100% en las certificaciones de estándares mínimos en SST.



ISO 9100 : 2015



ISO 17025 : 2017

Nuestra Seguridad y Salud en el Trabajo



Premio SURA 2023

Reconocimiento en la categoría de ambientes de trabajo (buen lugar para trabajar).

147.744

Horas trabajadas en el 2023.

0 accidentes

Durante el año 2023 no tuvimos por accidente laboral.

Cero

Cero enfermedades laborales



Formación y Educación

(GRI 404-1) (GRI 404-2) (GRI 404-3)

Plataforma E-learning con cursos y libros gratuitos, para mejorar sus competencias y habilidades.

2.244

Horas

Cursos de Inglés.

1.846

Horas

Cápsulas de conocimiento para los colaboradores en nuestros productos y servicios.

40

Horas

Nuestros colaboradores reciben sus evaluaciones de desempeño y tienen el acompañamiento de su líder directo.

100%

Beneficiarios en programas académicos.

9

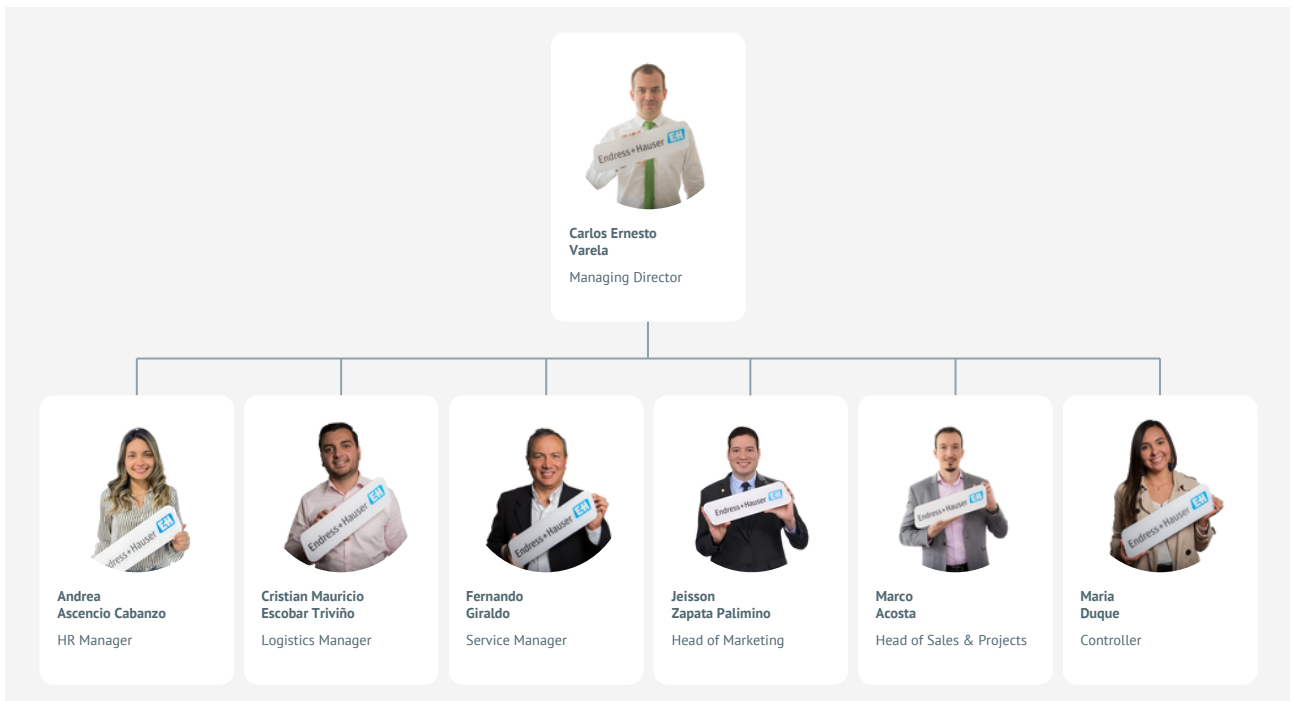
Personas

Gobernanza

05

(GRI 2.9) Hacemos parte del grupo Endress+Hauser con un único accionista, Endress+Hauser Management AG, que se encuentra representado en nuestra Junta Directiva por tres miembros designados por el corporativo. Nuestro Managing Director reporta al grupo y tiene a su cargo las gerencias de las diferentes áreas en Colombia.

(GRI 2.15) Endress+Hauser Colombia tiene implementado políticas y procedimientos para prevenir y mitigar cualquier tipo de conflicto de interés. Nuestro Código de Conducta proporciona una directriz en el trato con las partes interesadas que incluye: orientación sobre productos y servicios, integridad personal, integridad corporativa, políticas de personal, activos de la empresa y responsabilidad corporativa.



Los miembros del management, el área de Controlling y aquellos empleados con algún nivel de autoridad en compras o selección de proveedores, deben diligenciar y firmar anualmente el "Cuestionario de cumplimiento".

100%

De nuestros empleados realizaron sus entrenamientos en el código de conducta y anticorrupción

06

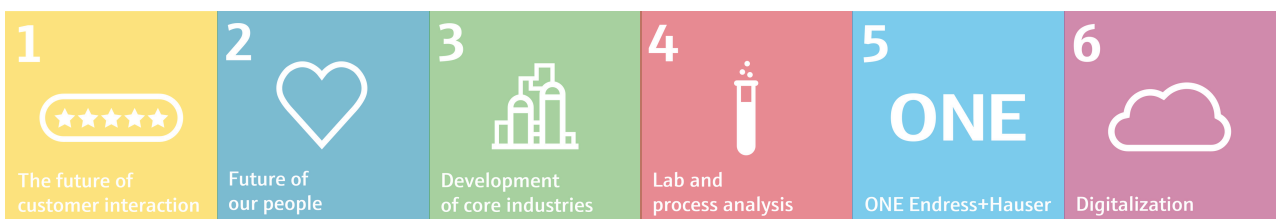
(GRI 2.27): En el año 2023, Endress+Hauser Colombia no presentó casos de incumplimiento en materia de legislación ni normatividad. Por lo anterior, no se obtuvieron sanciones ni multas.



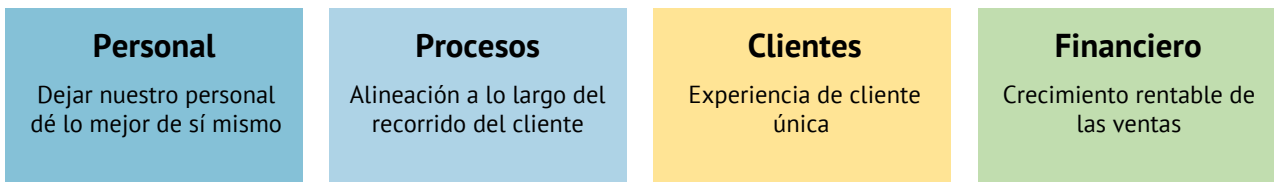
Nuestras políticas y compromisos

(GRI 2.23 - GRI 2.24 - GRI 2.25)

Endress+Hauser Colombia adopta las políticas establecidas por nuestro corporativo. Estamos convencidos de que la integridad y el comportamiento ético son pilares esenciales de una empresa de éxito sostenible. Por ello, contamos con la política sobre el respeto y la protección de los derechos humanos y el medio ambiente. Así mismo, implementamos el sistema SAGRILAFT para prevenir los riesgos derivados del lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva. Nuestro Código de Conducta proporciona una directriz en el trato con sus partes interesadas.



Endress+Hauser Colombia mantiene una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales, ligadas con nuestra estrategia 2027 y de reducción de emisiones.



(GRI 2.28): Nuestra compañía tiene alianzas con diferentes entidades que comparten y promueven nuestra visión de sostenibilidad.

- Cámara de comercio Colombo Suiza.
- Invest Pacific.
- Fondo cultural Suizo.
- Campetrol.

Anticorrupción

(GRI 205-1) Endress+Hauser Colombia implementó en el 2021 su sistema de cumplimiento conocido como Prácticas de transparencia y ética empresarial (PTEE) enfocado en soborno transnacional y corrupción, para esto se realizó un análisis de nuestro mercado y se identificaron 9 riesgos los cuales se encuentran controlados.

(GRI 205-2) Todas las compañías a nivel mundial del grupo Endress+Hauser deben tener conocimiento del Código de conducta y Anticorrupción. Así mismo, todos los empleados tienen acceso a la plataforma E-learning de la compañía donde pueden acceder a diferentes cursos, entre ellos el de anticorrupción, el cuál debe ser terminado en su totalidad con un porcentaje superior al 80%.

En Colombia, el 100% de los colaboradores se encuentran capacitados en estándares de anticorrupción ya que contamos con material de entrenamiento como: manuales, matriz de riesgos, políticas y formularios de conocimiento de contrapartes, enfocados en prácticas de transparencia y ética empresarial.



En los procesos de inducción y reinducción se socializa ésta información por parte del área de Controlling.

Los colaboradores de la compañía conocen el canal de comunicación en donde deben dirigirse en caso de sospecha en temas asociados con el código de conducta y/o corrupción, compartimos nuestro link: [Endress \(integrityline.com\)](https://integrityline.com)

0 Incidentes ni casos confirmados de corrupción (GRI 205-3).



07

Desempeño económico

(GRI 201-1) Cifras expresadas en miles de pesos colombianos.



Ventas netas

\$76.264.938



Costos operacionales

\$47.191.044



Salarios

\$10.649.930



Beneficios de los empleados

\$3.246.122



Impuesto de renta

\$1.566.155



Ratio Patrimonial

50%



Inversiones

\$4.000 Millones



Crecimiento en ventas

15%



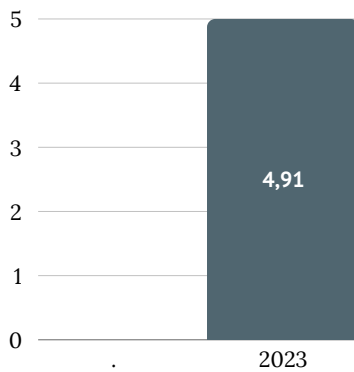
ROS 9,6%

08 Desempeño ambiental

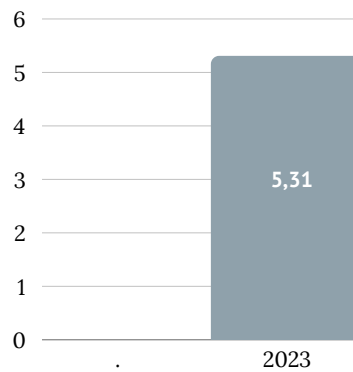
Emisiones (GRI 305-1) (GRI 305-2)



Alcance 1



Alcance 2



Total Emisiones
2023

10,22 en tCO2/año

La información presentada correspondiente a las emisiones para los alcances 1 y 2, se calcularon a través de un aplicativo interno de la compañía.



En línea con nuestro sentido de responsabilidad social y como contribución al medio ambiente, los empleados de la regional Suroccidente implementaron el uso de vehículo compartido para movilizarse hasta la oficina.

Comunidad

09

La responsabilidad social con nuestra comunidad implica un compromiso constante hacia el camino de la sostenibilidad. Por lo anterior, ejecutamos las siguientes acciones como parte de nuestra gestión.

(GRI 413-1) Alianza con nuestro cliente Nestlé en el programa: Iniciativa por los jóvenes que busca fortalecer la empleabilidad de los Jóvenes de nuestro país.

(GRI 413-1) Realizamos donaciones de instrumentos a diferentes universidades a nivel nacional para que los estudiantes de últimos semestres tengan la experiencia de interactuar con nuestros equipos de medición.

(GRI 413-1) Tenemos alianzas con empresas de ingeniería en Colombia para llegar a regiones apartadas del país, mediante la ejecución de proyectos que mejoran la vida de las personas, por ejemplo proyectos de potabilización y desalinización de agua.



(GRI 413-1) Creamos el Programa Academy Engagement para brindar a los jóvenes universitarios la oportunidad de acercarse a la tecnología con el fin de prepararlos para su vida profesional.

(GRI 413-1) Impactamos positivamente la vida de 1.200 caficultores colombianos ubicados principalmente en zonas de conflicto armado, mediante nuestra alianza con el emprendimiento colombiano Caffa, quienes comercializan café con sentido social y quienes fueron reconocidos por ser una empresa de contratación incluyente. Todas nuestras oficinas a nivel nacional consumen éste café.



Imagen suministrada por Caffa S.A.S

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Endress+Hauser Colombia S.A.S ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 (objeto del informe) utilizando como referencia los Estándares Internacionales GRI.

Estandar GRI / Otra Fuente	Contenido	Ubicación, página
GRI 2: Contenidos Generales		
GRI 2: Contenidos Generales	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	Sobre nuestro reporte, 01
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte, 01
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte, 01
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte, 01
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Perfil de nuestra compañía, 05-09
	Contenido 2-7: Empleados	Nuestros colaboradores, 10-11
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Nuestros colaboradores, 10
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza, 17
	Contenido 2-15: Conflictos de interés	Gobernanza, 17
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Del director general, 03-04
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	Nuestras políticas y compromisos, 18
	Contenido 2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	Nuestras políticas y compromisos, 18
	Contenido 2-25: Procesos para remediar los impactos negativos	Nuestras políticas y compromisos, 18
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Nuestras políticas y compromisos, 18
Contenido 2-28: Afiliación a asociaciones	Nuestras políticas y compromisos, 19	
GRI 3: Temas Materiales		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Sobre nuestro reporte, 02
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Sobre nuestro reporte, 02
Desempeño económico		
Estándar 201: Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño económico, 21

Anticorrupción		
Estándar 205: Anticorrupción	Contenido 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Nuestras políticas y compromisos, 20
	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Nuestras políticas y compromisos, 20
	Contenido 205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Nuestras políticas y compromisos, 20
Emisiones		
Estándar 305: Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Desempeño ambiental, 22
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Desempeño ambiental, 22
Empleo		
Estándar 401: Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Nuestros colaboradores, 12
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Nuestros colaboradores, 13
Salud y seguridad en el trabajo		
Estándar 403: Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Nuestros colaboradores, 14
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Nuestros colaboradores, 14
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Nuestros colaboradores, 15
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestros colaboradores, 15
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Nuestros colaboradores, 15
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Nuestros colaboradores, 15
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	Nuestros colaboradores, 15
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales	Nuestros colaboradores, 15
Formación y educación		
Estándar 404: Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	Nuestros colaboradores, 16
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Nuestros colaboradores, 16
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Nuestros colaboradores, 16
Comunidades locales		
Estándar 413: Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Comunidad, 23-24

“La sostenibilidad está profundamente arraigada en la cultura de nuestra empresa familiar. Nuestro objetivo es, por tanto, combinar el éxito económico con la responsabilidad ambiental y social.”



(GRI 2.3) En caso de presentar alguna duda, solicitud o consulta de información sobre este reporte, puede dirigirse a Catherine Blanco, al correo electrónico: catherine.blanco@endress.com